

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО приказом ГБУ ВМНЦ

от 29.08.2022 г. № 45-КМ

Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

1. Общие положения

1.1. Для проведения конкурса на должности научных работников в ГБУ ВМНЦ формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора. Приказ о составе конкурсной комиссии, порядке ее работы размещается на официальном сайте ГБУ ВМНЦ в разделе «Работнику».

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются заместитель директора по научной работе, документовед, юрисконсульт, заведующие отделами, специалист по кадрам.

2.3. Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурса на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ГБУ ВМНЦ, подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия. В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.

2.4. Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии, предоставление членам конкурсной комиссии заявок и других материалов, поступивших от претендентов, исполняет иные полномочия.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся после объявления конкурса.

Прием заявок осуществляется в течение 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления о конкурсе.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ГБУ ВМНЦ, к конкурсу не допускаются.

3.2. Функции конкурсной комиссии:

3.2.1. рассмотрение следующих документов претендентов в срок не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора ГБУ ВМНЦ: заявление (приложение 1); согласие на обработку персональных данных (приложение 2); анкету; документы, характеризующие квалификацию, опыт и результативность работы (по желанию) (приложение 3); проведение собеседования с претендентом, в

том числе с использованием информационно-коммуникационной сети «Интернет». Срок размещения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается секретарем конкурсной комиссии на официальном сайте ГБУ ВМНЦ и на портале вакансий по адресу в сети «Интернет» по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее портал вакансий); по итогам рассмотрения заявок составление рейтинга претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член комиссии заполняет рейтинговый лист (приложение 4).

3.3. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены на портале вакансий или направлены им в ГБУ ВМНЦ с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ГБУ ВМНЦ (максимальное количество баллов - 5); оценку квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5); оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.1. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.4. Решение по итогам рассмотрения заявок претендентов принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (приложение 5) с учетом следующих требований:

3.4.1. все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

3.4.2. в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

3.4.3. в случае если ни один из претендентов не допущен к участию в конкурсе или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;

3.4.4. член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50 % членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

3.5. Секретарь конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса размещает решение о победителе:

3.5.1. в конкурсе на замещение должности младшего научного сотрудника на официальном сайте ГБУ ВМНЦ;

3.5.2. в конкурсе на замещение должностей заместитель директора по научной работе, заведующий отделом, заведующий лабораторией, старший научный сотрудник, научный сотрудник на официальном сайте ГБУ ВМНЦ и на портале вакансий по адресу Жф://ученыеисследователи.рф.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на
должности научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу
ГБУ ВМНЦ
от _____ г. № _____

Директору ГБУ ВМНЦ

от

паспорт серии

выдан

дата выдачи

зарегистрированного (ой) по адресу:

¹
заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение
должности старший/младший научный сотрудник лаборатории

_____ отдела _____

государственного бюджетного учреждения Волгоградский медицинский
научный центр.

С «Приказом об утверждении перечня должностей научных
работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения
указанного конкурса» ознакомлен.

Дата

Подпись

¹ Заявление пишется собственноручно

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на
должности научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу
ГБУ ВМНЦ

от _____ г. № _____

Директору ГБУ ВМНЦ

от

паспорт серии

выдан

дата выдачи

зарегистрированного (ой) по адресу:

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Настоящим _____
я, представляю Работодателю (оператору) ГБУ ВМНЦ,
зарегистрированному по адресу: 400131, г. Волгоград, пл. Павших Борцов,
д. 1, свои персональные данные в целях обеспечения соблюдения
трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов при
содействии в трудоустройстве, обучении и продвижении по работе,
обеспечения личной моей безопасности, текущей трудовой деятельности,
контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения
сохранности имущества.

Моими персональными данными является любая информация,
относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных
данных), указанная в трудовом договоре, личной карточке работника
(унифицированная форма Т-2), трудовой книжке, и полученная в течение
срока действия настоящего трудового договора, в том числе: мои фамилия,

имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, фотографии, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, семейном положении и составе семьи, сведения об имущественном положении, доходах, задолженности, занимаемых ранее должностях и стаже работы, воинской обязанности; сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.), а также о других договорах (индивидуальной, коллективной материальной ответственности, ученических, оказания услуг и т. п.), заключаемых при исполнении трудового договора, результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей.

Своей волей и в своих интересах выражаю согласие на осуществление Работодателем (оператором) любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных целей, в том числе выражаю согласие на обработку без ограничения моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в т.ч. передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных при автоматизированной и без использования средств автоматизации обработке; запись на электронные носители и их хранение; передачу Работодателем (оператором) по своему усмотрению данных и соответствующих документов, содержащих персональные данные, третьим лицам, включая банки, налоговые органы, в отделения Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования, уполномоченным агентам и организациям; хранение моих персональных данных в течение 75 лет, содержащихся в документах, образующихся в деятельности Работодателя (оператора), согласно части 1 статьи 17 Закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», а также при осуществлении любых иных действий с моими персональными данными, указанными в трудовом договоре и полученными в течение срока действия трудового договора, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента представления бессрочно и может быть отозвано мной при представлении Работодателю (оператору) заявления в простой письменной форме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Обязуюсь сообщать в трехдневный срок об изменении места жительства, контактных телефонов, паспортных, документных и иных персональных данных. Об ответственности за достоверность представленных персональных сведений предупрежден(а).

дата

подпись

фамилия и инициалы

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на
должности научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу
ГБУ ВМНЦ
от _____ г. № _____

Содержание основных показателей научной деятельности

ФИО претендента

п/п	Содержание основных показателей научной деятельности
1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет:
1.1.	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема)
1.2.	тематика работы:
	годы выполнения:
	иные сведения
2.	Участие в работе научно-образовательных центров за последние 5 лет:
2.1.	наименование центра:
	выполняемая работа:
	иные сведения
3.	Участие в работе научных школ за последние 5 лет:
3.1.	наименование школы:
	выполняемая работа:
	иные сведения
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:
4.1.	вид РИДа:
	правообладатель:
	вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права)
	дата регистрации охранного документа:
4.2.	иные сведения
5.	Государственные и ведомственные награды:

5.1.	наименование награды:
	орган государственной власти, принявший решение о награждении:
	наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда:
	год вручения:
5.2.	иные сведения
6.	Государственные премии:
6.1.	наименование премии:
	орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении:
	наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия:
	год вручения:
6.2.	иные сведения
7.	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет:
7.1.	наименование публикации:
	год публикации:
7.2.	иные сведения
8.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которым осуществлял претендент за последние 5 лет:
8.1.	численность лиц:
	тема диссертации:
	ученая степень:
	дата защиты:
8.2.	иные сведения

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на
должности научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу
ГБУ ВМНЦ
от _____ г. № _____

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР»**

Рейтинговый лист от «__» _____ 20 г. № члена
конкурсной комиссии _____
ФИО

Для проведения итогов конкурса на замещение должностей научных сотрудников, внесенных в перечень претендентов по должности, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию (количество баллов (от 0 до 5 баллов))			Итого баллов
	1	2		

Член _____ конкурсной _____ комиссии:

ФИО

Подпись

- * 1 — Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ГБУ ВМНЦ с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованных ГБУ ВМНЦ (максимальное количество баллов — 5)
- 2 — Оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов — 5)
- 3 — Оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов — 5).

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению о конкурсной
комиссии для проведения конкурса
на должности научных работников,
подлежащих замещению по
конкурсу ГБУ ВМНЦ

от _____ г. № _____

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛГОГРАДСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР**

Протокол

заседания конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса
на замещение должностей научных работников

Волгоград

20 г.

1. При подсчете голосов, поданных за кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности

_____ (наименование должности)

получены следующие результаты:

Члены конкурсной комиссии/Итоговый балл из рейтингового листа	Претендент (ФИО)
Итого баллов	
Место	

Рейтинговые листы членов конкурсной комиссии прилагаются.
Приложение на листах.

2. При подсчете голосов, поданных за кандидатов, внесенных в
перечень претендентов по должности

_____,
(наименование должности)

получены следующие результаты:

Члены конкурсной комиссии/Итоговый балл из рейтингового листа	Претендент (ФИО)
Итого баллов	
Место	

Рейтинговые листы членов конкурсной комиссии _____ прилагаются.
Приложение на _____ листах.

Решение:

1. Считать _____ победителем конкурса на должность _____,
(ФИО) (наименование должности) занявшим 1 место в
рейтинге претендентов и заключить срочный трудовой договор на лет.

1. Считать победителем конкурса на должность

(ФИО) (наименование должности) занявшим 2 место в
рейтинге претендентов.

Председатель конкурсной комиссии

(подпись) (ФИО)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

(подпись) (ФИО)

Члены конкурсной комиссии

(подпись) (ФИО)

(подпись) (ФИО)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись) (ФИО)